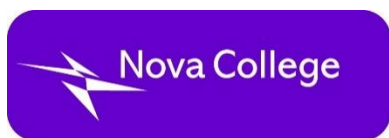




Convenant Succesvolle doorstroom 2026-2031

Regionaal netwerk mbo-hbo Noord-Holland/Flevoland



Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten

1. Inleiding

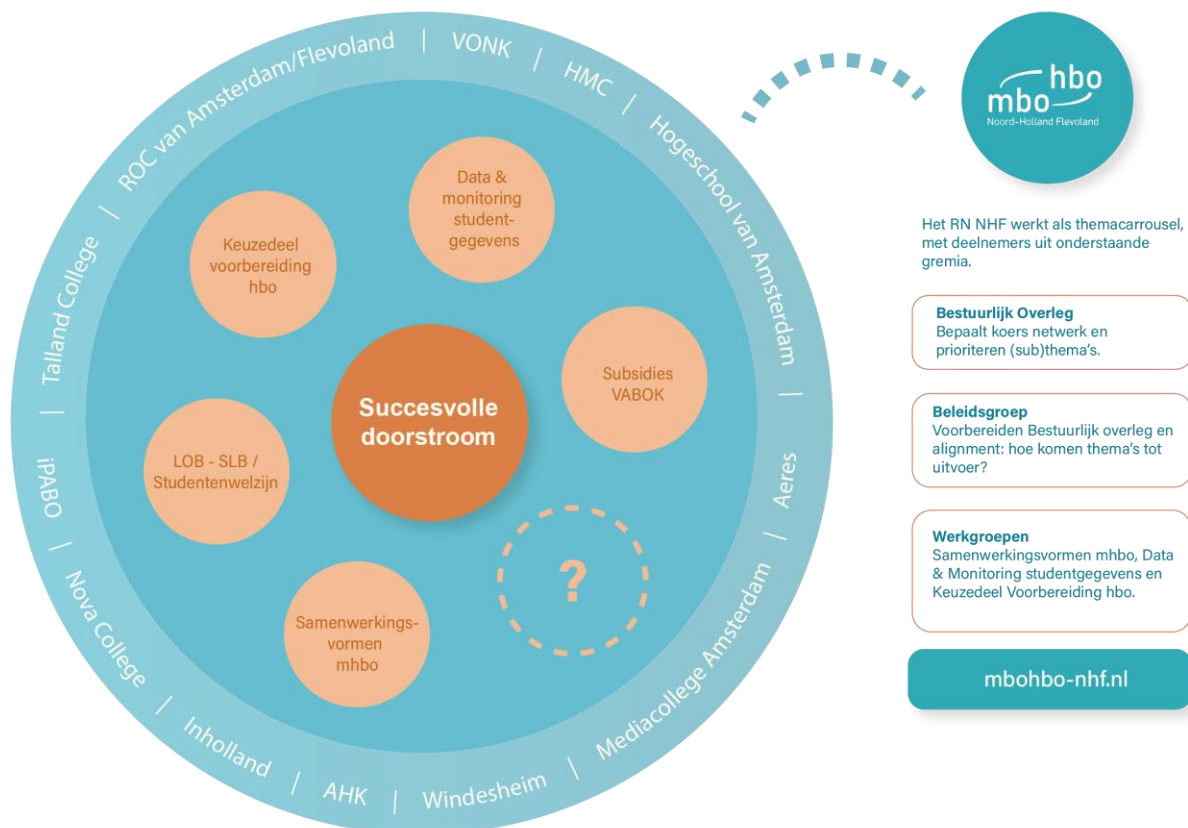
Het versterken van de overgang van het voortgezet onderwijs (vo) en middelbaar beroepsonderwijs (mbo) naar het hoger beroepsonderwijs (hbo) staat landelijk hoog op de agenda. Volgens OCW wordt een soepele overstap van studenten bereikt door een ketenaanpak, waarin vo-, mbo- en hbo-instellingen gezamenlijk optrekken. De kracht van succesvolle doorstroom ligt in de samenwerking tussen de sectoren en de begeleiding rondom de overstap naar het hbo. Sinds de Wet Kwaliteit in Verscheidenheid (2013) zijn hogescholen verplicht om studiekezers te voorzien van goede informatie en begeleiding.

Hoofdthema binnen het Regionaal Netwerk Noord-Holland/Flevoland (RN NHF) is het realiseren van een succesvolle doorstroom voor elke student. Door verschillende regionale en landelijke ontwikkelingen wordt samenwerking steeds noodzakelijker. Zowel het mbo als het hbo heeft te maken met dalende studentenaantallen en afnemende financiële middelen. Tegelijkertijd groeit het aantal mhbo-samenwerkingsvormen, wat nieuwe kansen en uitdagingen meebrengt voor de aansluiting tussen opleidingen.

Daarnaast zorgen tekorten op de arbeidsmarkt, in sectoren zoals zorg, techniek, ICT en onderwijs voor een toenemende druk op onderwijsinstellingen om studenten goed voor te bereiden op vervolgonderwijs en arbeidsmarkt. Ook de voortschrijdende digitalisering vraagt om andere en voortdurend veranderende vaardigheden. Om studenten hierin beter te begeleiden, richt het netwerk zich op thema's als doorlopende leerlijnen LOB-SLB, en het keuzedeel Voorbereiding hbo, waarmee studenten beter ondersteund worden in hun studiekeuze, -overstap en -succes.

Tegelijkertijd staan de basisvaardigheden van studenten, zoals taal en rekenen, onder druk en is er sprake van een mismatch tussen sommige mbo 4-diploma's en de vraag vanuit het werkveld, vooral binnen de richtingen cultuur en media, economie en administratie, en ICT-softwareontwikkeling. Om beter inzicht te krijgen in deze ontwikkelingen en de effecten op doorstroom en studiesucces, werkt het netwerk ook aan gezamenlijke data en monitoring van studentgegevens. Daarnaast wordt actief samengewerkt aan gezamenlijke subsidieaanvragen, zoals via VABOK-subsidies, om regionale initiatieven en innovaties rondom succesvolle doorstroom verder te versterken.

Kortom, gestuurd wordt op de thema's in de afbeelding op de volgende pagina, waarbij een succesvolle doorstroom het centrale thema is.



2. Ambitie

Over vijf jaar, in 2031:

- is de doorstroom tussen mbo, hbo en werkveld succesvol voor elke niveau 4-student die een hbo-studie wil doen. Dit blijkt onder meer uit een hoger studiesucces van doorstromende studenten en instroom op de arbeidsmarkt.
- werken mbo- en hbo-instellingen en werkveld duurzaam samen als gelijkwaardige partners. Studentenbegeleiding is hierin integraal meegenomen.
- is het onderwijsaanbod strategisch en arbeidsmarktrelevant ingericht en duidelijk gepositioneerd binnen mbo, hbo en werkveld.
- zijn monitoring en kennisdeling structureel verankerd. Partners weten of de gezamenlijke doelen worden behaald, volgen relevante ontwikkelingen en sturen waar nodig bij.

3. Missie en uitgangspunten

We werken samen aan inclusief en toekomstgericht onderwijs waarin elke student die dat wenst, succesvol kan doorstromen en zich blijft ontwikkelen.

Onze samenwerking is gebaseerd op:

- het centraal stellen van studentbelang en gelijke kansen.
- afstemming op de arbeidsmarkt, met extra aandacht voor tekortsectoren.

- gezamenlijke verantwoordelijkheid voor doorlopende leerroutes en afstemmen van regionaal portfolio-aanbod.
- flexibele leerpaden en mogelijkheden voor het ontwikkelen van gezamenlijk, onderling afgestemd aanbod Leven Lang Ontwikkelen.
- structurele borging van afspraken en activiteiten in beleid en organisatie.
- een onderwijsstelsel waarin opleidingen goed op elkaar aansluiten, als gelijkwaardig worden gezien en waarin studenten gelijkwaardige kansen krijgen.
- aansluiting bij landelijke netwerken zoals VH, MBO Raad, LICA en OPeRA.

4. Overwegingen en afspraken (zie ook de Themakaart)

Onze samenwerking richt zich op het versterken van de succesvolle doorstroom tussen mbo, hbo en werkveld.

Ondergetekenden, gezamenlijk hierna te noemen 'de mbo-instellingen':

- Stichting Regionaal Opleidingencentrum van Amsterdam-Flevoland, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.H. Schutte
- het Nova College, uitgaande van Stichting voor Educatie en Beroepsonderwijs, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw N.Y. Peeters
- het Talland College, uitgaande van de Stichting Talland College, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer O.M.A.A. Ramadan
- het Mediacollege Amsterdam, uitgaande van de Stichting Media Amsterdam, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M.E.T. Leinders
- Vonk, Stichting Vonk, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G. Heemskerk
- het Hout- en Meubileringscollege, uitgaande van de Stichting Hout- en Meubileringscollege, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw J.M. Bos
- Aeres mbo (Almere, Dronten, Emmeloord), uitgaande van de Stichting Aeres Groep, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer M.H.C. Komen

en ondergetekenden, gezamenlijk hierna te noemen 'de hbo-instellingen',

- de Hogeschool van Amsterdam, uitgaande van de Stichting Hogeschool van Amsterdam, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw J.E.A.M. Nooren
- de Hogeschool Inholland uitgaande van de Stichting Hoger Onderwijs Nederland, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M. Deutekom

- de Hogeschool IPABO, uitgaande van de Stichting IPABO, Stichting voor Protestants Christelijke en Rooms Katholieke Lerarenopleiding voor het Basisonderwijs in Noord-Holland, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw S.A. Hoogendoorn
- de Hogeschool Windesheim, uitgaande van de Stichting Christelijke Hogeschool Windesheim, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H. Moukaddim
- de Hogeschool voor de Kunsten, uitgaande van de Stichting Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw A. Lekkerkerker
- de Aeres Hogeschool (Almere, Dronten), uitgaande van de Stichting Aeres Groep, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer M.H.C. Komen

verklaren het volgende te zijn overeengekomen, overwegende dat:

- maatschappelijke, demografische en arbeidsmarktontwikkelingen, waaronder dalende studentenaantallen, tekorten op de arbeidsmarkt en de groei van associate degrees, de noodzaak tot regionale samenwerking tussen mbo, hbo en werkveld vergroten;
- landelijke en regionale beleidsontwikkelingen aanknopingspunten bieden om de aansluiting tussen mbo, hbo en arbeidsmarkt structureel te verbeteren;
- partijen een gezamenlijk belang hebben bij het bevorderen van een succesvolle doorstroom, studiesucces en duurzame inzetbaarheid van studenten;
- een samenhangend, arbeidsmarktrelevant en inclusief onderwijsaanbod bijdraagt aan gelijke kansen voor studenten en aan de maatschappelijke en economische ontwikkeling van de regio Noord-Holland/Flevoland.

De mbo-instellingen en de hbo-instellingen stellen zich ten doel om de doorstroom tussen mbo, hbo en werkveld duurzaam te versterken en zodanig vorm te geven dat iedere student in staat wordt gesteld een passende vervolgstap te maken en deze met succes te doorlopen. Daartoe komen partijen het volgende overeen:

1. Doorlopende leerroutes en curriculumafstemming

Partijen werken samen aan het ontwikkelen, afstemmen en versterken van doorlopende leerroutes tussen mbo, associate degrees en hbo-opleidingen, met aandacht voor flexibiliteit, arbeidsmarktrelevantie en aansluiting op tekortsectoren.

2. Begeleiding en voorbereiding van studenten

Partijen bevorderen gezamenlijke activiteiten op het gebied van loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB) en studieloopbaanbegeleiding (SLB), gericht op een goede studiekeuze, adequate voorbereiding en het vergroten van studiesucces.

3. Positionering en versterking van associate degrees en mhbo-trajecten.

- a. Partijen dragen gezamenlijk zorg voor de verdere ontwikkeling, positionering en zichtbaarheid van mhbo-trajecten en ad's binnen het onderwijsaanbod en in relatie tot de regionale arbeidsmarkt.
- b. Partijen spreken met elkaar af om een dekkend regionaal aanbod te realiseren, waarbij het streven is om op termijn ad's en/of mhbo-aanbod te creëren in vestigingsplaatsen waar nog geen hbo-opleidingen zijn, met inachtneming van de wettelijke kaders (toestemming CDHO).

4. Monitoring, kennisdeling en kwaliteitsverbetering

Partijen ontwikkelen en onderhouden een gezamenlijke systematiek voor monitoring en evaluatie van doorstroom, studentbeleving en studiesucces, en delen kennis en inzichten om de samenwerking waar nodig bij te sturen.

5. Diversiteit, inclusie en gelijke kansen

Partijen zetten zich in voor het bevorderen van gelijke kansen en een inclusieve leeromgeving en werken samen aan het wegnemen van structurele belemmeringen in de doorstroom.

5. Monitoring en evaluatie

We monitoren en evalueren de doorstroom en het studiesucces van mbo-studenten in het hbo. We onderzoeken trends, knelpunten en successen in de overgang van mbo 4 naar hbo. Indien het nodig is om (student)gegevens en data onderling uit te wisselen, zullen instellingen de privacy-afdelingen inschakelen. Jaarlijks evalueren we deze samenwerking.

6. Financiën

Instellingen verklaren zich akkoord met dit convenant en spreken af samen te werken aan het gezamenlijke hoofddoel om te werken aan een succesvolle doorstroom voor elke student uit het mbo en hbo. De benodigde financiële bijdrage wordt uitgewerkt in de begroting in Bijlage 1: Bekostigingsstructuur.

Uitgangspunten:

- Het Regionaal netwerk werkt zonder winstoogmerk.
- De begroting is sluitend (saldo €0).
- De onderwijsinstellingen dragen bij naar rato van instellingsgrootte (ongewogen aantal studenten). Instellingen geven hun definitieve studentenaantallen jaarlijks op 1 februari door.
- Jaarlijkse bijdrage wordt op 1 februari vastgesteld.
- Voor de facilitering van het keuzedeel Voorbereiding hbo wordt vanuit hbo-zijde een vergoeding van €1500,- per studentengroep gevraagd aan de mbo's.

7. Werkwijze en governance

1. Het Bestuurlijk overleg van het Regionaal netwerk bewaakt de voortgang, stelt prioriteiten en neemt besluiten over de uitvoering van de afspraken uit dit convenant. Binnen het Bestuurlijk overleg is altijd één afgevaardigde van het College van Bestuur van de deelnemende instelling vertegenwoordigd.

2. Beleidsmedewerkers en coördinatoren van partijen ondersteunen de uitvoering van de afspraken en rapporteren periodiek aan het Bestuurlijk overleg. Vanuit iedere deelnemende instelling is er minimaal één (beleids)medewerker vertegenwoordigd in de Beleidsgroep.
3. Partijen evalueren de samenwerking en de voortgang van de doelstellingen jaarlijks, op basis van rapportages en monitoringgegevens.
4. De uitkomsten van de evaluatie worden besproken in het netwerk en kunnen aanleiding geven tot bijstelling van prioriteiten, werkwijze of afspraken binnen de kaders van dit convenant.
5. Indien de evaluatie daartoe aanleiding geeft, treden partijen met elkaar in overleg over wijziging of voortzetting van (onderdelen van) het convenant.

8. Duur, toetreding en beëindiging

1. Dit convenant wordt aangegaan voor de periode 16 juni 2026 tot en met 31 december 2031. Het convenant vervangt hiermee het convenant uit 2014 en de daarin geldende afspraken.
2. Partijen treden uiterlijk zes maanden vóór het einde van de looptijd met elkaar in overleg over eventuele voortzetting van het convenant.
3. Nieuwe partijen kunnen gedurende de looptijd toetreden, mits de meerderheid van de zittende partijen daarmee instemt.
4. Indien een partij voornemens is uit het convenant te treden, treden partijen hierover tijdig met elkaar in overleg, met als doel de gevolgen voor de samenwerking en lopende activiteiten zorgvuldig te bespreken en waar mogelijk te beperken.
5. Een partij kan het convenant eenzijdig beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden. Opzegging geschiedt schriftelijk aan de overige partijen.
6. Partijen kunnen in onderling overleg besluiten tot beëindiging van deelname op een andere datum dan bedoeld in het vorige lid.
7. Beëindiging of uittreding laat reeds rechtmatig aangegane verplichtingen onverlet, tenzij partijen schriftelijk anders overeenkomen.

9. Slotbepalingen

1. Wijzigingen van dit convenant zijn slechts geldig indien schriftelijk overeengekomen met instemming van alle partijen.
2. Op dit convenant is Nederlands recht van toepassing.
3. Alle geschillen tussen partijen zullen in het bestuurlijk overleg worden besproken en bij voorkeur in overleg worden opgelost. Indien een oplossing niet mogelijk blijkt, wordt het geschil voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

Aldus overeengekomen en in twaalfvoud getekend te Almere op 16 juni 2026,

Bestuurders deelnemende mbo- en hbo-instellingen Regionaal netwerk mbo-hbo Noord-Holland / Flevoland

ROC van Amsterdam – Flevoland, Hogeschool Inholland, Vonk, Nova College, Hogeschool van Amsterdam, Hout- en meubileringscollege, Hogeschool Windesheim, Aeres, Mediacollege Amsterdam en Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten, IPABO, Talland College